

# Nieuwsbrief RegioBestuur MN Verkiezingen

De voorbereiding van de verkiezingen van 17 maart 2027 voor de nieuwe Waterschapsbesturen zijn gestart. Op donderdag 28 mei heeft de regionale ledenvergadering formeel uitgesproken dat ze verkiezingen willen gaan organiseren.

In waterschap Vallei en Veluwe en Rivierenland zal dit samen met PRO zijn en met ondersteuning van D66 en Volt.

In waterschap Rijn en IJssel gaan we als Water Natuurlijk zelfstandig de verkiezingen in.

Op de landelijke Algemene Ledenvergadering van 30 mei is het verkiezingsprogramma vastgesteld.

## Kandidaatstelling lijsttrekkers

We beginnen met de werving van kandidaten. Eerst voor de lijsttrekkers.

Als je lijsttrekker wilt worden stuur je je CV, motivatiebrief en de integriteitsverklaring naar het volgende emailadres:

Waterschap Rivierenland: [rivierenland@kc.groenlinks.nl](mailto:rivierenland@kc.groenlinks.nl),

Waterschap Vallei en Veluwe: [vallei-veluwe@kc.groenlinks.nl](mailto:vallei-veluwe@kc.groenlinks.nl)

Waterschap Rijn en IJssel: [kandidaten-WRIJ@waternatuurlijk.nl](mailto:kandidaten-WRIJ@waternatuurlijk.nl)

In de bijlage vind je het profiel voor de lijsttrekker, de profielen van de andere functies en een voorbeeld integriteitsverklaring.

Aanmelden als lijsttrekker kan vanaf heden t/m 29 juni.

Via het volgende proces wordt vervolgens een lijsttrekker gekozen:

Toetsing potentiële lijsttrekkers	Vanaf 1 juli
Advies kandidatencommissie naar kandidaten	Maandag 10 augustus
Advies kandidatencommissie naar besturen	Woensdag 19 augustus
Presenteren kandidaten	Vrijdag 28 augustus
Referendum/stemming over kandidaten	4 september tot maandag 14 september
Lijsttrekker bekend; lijsttrekkers stellen van de 3 waterschappen stellen zich voor	18 september

## Andere rol

Als je interesse hebt om je voor een andere rol kandidaat te stellen voor de lijst ook dan vind je meer informatie over de profielen in de bijlage. Je kan meer informatie inwinnen bij het bestuur. Als je een mail stuurt naar [secretaris.regio.midden@waternatuurlijk.nl](mailto:secretaris.regio.midden@waternatuurlijk.nl) dan neemt een van de bestuursleden contact met je op.

In de volgende perioden kan je officieel je kandidaat stellen:

- **Kandidaat:** met interesse om lid te worden van het AB in jouw Regio of Commissielid. Afhankelijk van het aantal zetels dat wordt behaald, zullen hier meer of minder plaatsen voor beschikbaar zijn.  
Formeel aanmelden vanaf juli tot 9 okt;
- **Lijstduwer:** iemand met interesse om de lijst te versterken, maar niet om zitting te nemen in een AB.  
Formeel aanmelden vanaf juli t/m 13 november

Heb je interesse om mee te helpen in de programmacommissie of in de campagne, dan kan je je interesse vanaf nu kenbaar maken.

### **Aankomende Ledenbijeenkomsten**

Ter voorbereiding van de verkiezingen organiseren we in ieder geval 12 december een ledenbijeenkomst. Voor Rivierenland en Vallei en Veluwe zal deze samen zijn met PRO. Voor Rijn en IJssel zal deze zelfstandig zijn. Tijdens deze bijeenkomst worden de kandidatenlijsten en het verkiezingsprogramma vastgesteld. Zet deze datum alvast in je agenda. Meer informatie volgt.

Er zullen dit jaar nog een aantal ledenbijeenkomsten zijn. Deze zullen online of live zijn. Zo snel we meer informatie hierover hebben, dan delen we dit.

# Bijlage : Algemene Profielschets

## Profielschets Lijsttrekker, Algemeen bestuurslid en Heemraad

### **Inleiding**

Deze profielschets is opgesteld voor kandidaten van Water Natuurlijk voor het waterschap Rijn en IJssel en Water Natuurlijk of PRO kandidaten voor de waterschappen Vallei en Veluwe en Rivierenland.

In deze profielschetsen wordt weergegeven wat er verwacht wordt van onze fractie (algemeen bestuursleden), de lijsttrekker en heemraden.

### **Profiel Algemeen/Dagelijks bestuurslid waterschap**

Kernwaarden en uitgangspunten

Een algemeen bestuurslid handelt vanuit democratische waarden zoals rechtvaardigheid, duurzaamheid, solidariteit en gelijkwaardigheid en onderschrijft de kernwaarden van Water Natuurlijk.

Een algemeen bestuurslid gelooft dat politiek het verschil kan maken en zet zich actief in voor een eerlijke, leefbare en toekomstgerichte samenleving. Integriteit, transparantie en maatschappelijke betrokkenheid staan centraal in het handelen.

### Algemene verwachtingen

Een algemeen bestuurslid vertegenwoordigt inwoners op waterschapsniveau, werkt constructief samen met collega's in de fractie en daarbuiten, en neemt verantwoordelijkheid voor besluiten en beleid. Het algemeen bestuurslid is goed voorbereid, communicatief vaardig en maatschappelijk betrokken. Onderhoudt actief contact met kiezers, maatschappelijke organisaties en de media, en is zichtbaar in het waterschap. Ook buiten verkiezingstijd blijft het algemeen bestuurslid betrokken en bereid tot scholing, training en zelfreflectie.

### Tijdsinvestering en inzet

Het waterschapswerk vraagt om een structurele tijdsinvestering van gemiddeld 10 tot 15 uur per week, inclusief vergaderingen, werkbezoeken en voorbereiding. Daarnaast wordt flexibiliteit verwacht voor avond- en weekendactiviteiten, zoals commissievergaderingen, werkbezoeken en fractiebijeenkomsten en partij- en afdelingsactiviteiten. Een algemeen bestuurslid combineert politieke betrokkenheid met professionaliteit en betrouwbaarheid.

### Vereisten en verplichtingen

Een Algemeen bestuurslid onderschrijft de principes van integriteit, transparantie en goed bestuur. Een Algemeen bestuurslid is lid van Water Natuurlijk, en committeert zich aan de gedragscode, functioneringsgesprekken, afdrachtsregeling en voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden. Een Algemeen bestuurslid is aanspreekbaar op zijn of haar functioneren, draagt actief bij aan een gezonde teamdynamiek en neemt verantwoordelijkheid voor het collectieve resultaat.

### Eigenschappen

- Luisteren en empathie tonen: actief begrijpen wat inwoners en organisaties bezighoudt. Politiek kunnen vertalen naar het dagelijkse leven van mensen.
- Communicatief sterk: standpunten helder en overtuigend kunnen in duidelijke taal verwoorden, zowel mondeling als schriftelijk.
- Samenwerken: kan effectief opereren binnen een fractie en met andere partijen.
- Creatief en oplossingsgericht: denkt in mogelijkheden en weet bruggen te slaan tussen verschillende belangen.
- Doorzettingsvermogen: blijft betrokken en gemotiveerd, ook bij complexe of langdurige dossiers.
- Besluitvaardigheid: durft keuzes te maken op basis van feiten, waarden en gezond oordeel.
- Omgevingsbewust: begrijpt maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en anticipeert daarop. Signaleert kansen en knelpunten en weet daar proactief op te handelen. Met oog voor diversiteit en inclusiviteit.
- Presentatie: weet ideeën en voorstellen overtuigend over te brengen in politiek-bestuurlijke context.

- Onafhankelijk oordeel: vormt een eigen, onderbouwde mening en laat zich niet leiden door groepsdruk.
- Kritisch en analytisch: beoordeelt beleid en uitvoering zorgvuldig en op inhoudelijke gronden.
- Integer handelen: waarborgt vertrouwen en transparantie in het politieke proces.

### **Profiel lijsttrekker**

De lijsttrekker fungeert als boegbeeld van de partij. Naast al het bovenstaande is de lijsttrekker een zichtbare leider die richting geeft, inspireert en de kandidatenlijst samenbindt. Belangrijke kwaliteiten zijn verbindend leiderschap, strategisch inzicht, communicatieve kracht en coachende vaardigheden. De lijsttrekker vertegenwoordigt de kandidatenlijst tijdens de campagne, onderhoudt relaties met de besturen, media en maatschappelijke partners, en bewaakt de balans tussen politieke idealen en bestuurlijke realiteit. De lijsttrekker kan tevens beoogd heemraad zijn, maar dat is niet noodzakelijk.

### **Profiel overige leden algemeen bestuur**

De eerste 15 kandidaten van de lijst zijn direct geschikt als AB-lid en beschikbaar als fractievolger/commissielid. Daarnaast moet de diversiteit en talent in de top voldoende zijn om ook bij een tegenvallende uitslag een effectief team te kunnen vormen.

In het fractieteam zoeken we een optimale mix van politieke ervaring en politiek talent. We zoeken naar diversiteit in het team; zowel cultureel, leeftijd, gender, woonplaats, achtergronden in de breedste zin van het woord. Het team moet beschikken over verschillende vaardigheden, expertise en interessegebieden over onderwerpen en aandachtgebieden.

Het fractieteam moet zowel goed kunnen functioneren in een coalitie- dan wel oppositierol.

We zoeken een team dat goed kan samenwerken met elkaar en andere partijen.

### **Profiel heemraad**

De heemraad vervult een belangrijke politieke sleutelpositie in het waterschap. Naast al het bovenstaande beschikt de heemraad over de kennis en ervaring die nodig is om in een complexe politieke omgeving resultaat te kunnen boeken. Bewezen kwaliteiten en eerdere werkervaring wegen zwaar, zowel vanuit politieke als andere context. De heemraad is in staat om nieuwe beleid te initiëren en implementeren en hiervoor voldoende draagkracht te vinden. Het is belangrijk om over de kwaliteiten te beschikken om sturing te geven aan de ambtelijke organisatie en goed te kunnen reflecteren op het eigen functioneren. De heemraad weet zijn weg te vinden in het politiek-bestuurlijke krachtenveld in het waterschap, ministeries, waterwinbedrijven, natuur & milieu-organisaties, landbouwsector, provincie en gemeenten, private sector.

De heemraad is benaderbaar, een bruggenbouwer, samenwerkingsgericht, empathisch, kan omgaan met de media en is goed in het opbouwen van duurzame relaties. Van de heemraad wordt een beschikbaarheid van 24 - 40 uur per week verwacht, met de nodige flexibiliteit. De heemraad kan, maar hoeft niet de lijsttrekker te zijn.

# Bijlage integriteitsformulier

## Inleiding

Water Natuurlijk praat met alle sollicitanten voor politieke en bestuursfuncties over integriteit. Daarnaast vragen we alle sollicitanten voor politieke- en bestuursfuncties akkoord te gaan met de Statuut, huishoudelijk reglement en handboek kandidaatstellingsprocedures van Water Natuurlijk.

In de waterschappen Vallei en Veluwe en Rivierenland zullen deze gesprekken samen zijn met PRO. PRO hanteert hetzelfde integriteitsformulier. Alleen de verwijzing naar de officiële documenten verschilt per partij.

## Integriteitstoets

Het doel van het gesprek over de integriteitstoets is zo open mogelijk te spreken over integriteit in het algemeen en in het licht van de positie of rol die je ambieert. Ook gaan we samen na of er situaties en/of gedragingen in je privé- of professionele leven zijn of zijn geweest die (kunnen) raken aan jouw integriteit. Als er zulke situaties zijn (geweest), dan voeren we daarover een open gesprek. Belangrijk is hoe je zelf omgaat (of eerder bent omgegaan) met situaties of gedragingen die vallen onder integriteitsproblemen. Wij hanteren hierbij een brede definitie van integriteit. Uiteraard is dit een vertrouwelijk gesprek.

Om het gesprek goed te kunnen voeren stellen we hieronder een aantal vragen. De vragen zijn bedoeld om je alert te maken op alle zaken die mogelijk relevant zijn voor een gesprek over integriteit. We vragen je daarom voorafgaand aan het gesprek met de kandidatencommissie onderstaande vragen in te vullen en te ondertekenen.

### Reflectie verleden

*Is of was er iets in je persoonlijk doen of laten – al dan niet bewust -, of in dat van jouw naasten, waardoor je in opspraak zou kunnen komen of chantabel bent? (Je kunt hierbij denken aan persoonlijke conflicten, (beschuldigingen van) grensoverschrijdend gedrag, maar ook bijvoorbeeld uitlatingen op social media)*

*Kun je een voorbeeld geven van een situatie waarin je omwille van integriteit op een bepaalde wijze hebt gehandeld en waar je trots op bent? (Je kunt hierbij denken aan een situatie waarin je belangenverstrengeling hebt geadresseerd/voorkomen, een cadeau of vergoeding niet hebt aangenomen, bepaalde informatie niet hebt gedeeld of juist wel etc.)*

*Is of was er iets in je persoonlijk doen of laten waarbij je hebt getwijfeld aan de integriteit van jouw handelen of optreden of dat van anderen met wie je nauw verbonden bent/was of waarbij iemand anders jouw integriteit in twijfel heeft getrokken? En zo ja, waar ging dit over en wat heb je hiermee gedaan? (Denk aan kwesties zoals het aannemen van omstreden giften, het lekken van informatie, het inhuren van mensen zonder werkvergunning, pragmatische oplossingen verkiezen boven een morele afweging, het toelaten dat anderen niet zuiver optreden, etc.)*

*Zijn er formeel of informeel wel eens klachten geuit over jouw optreden of handelen? Zo ja, wat heb je hiermee gedaan?*

### **Belangenconflicten**

*Heb je betaalde of onbetaalde functies of belangen (gehad) in organisaties die jouw toekomstige functie nadelig kunnen beïnvloeden? Zo ja welke?*

*Bekleed je functies die volgens het statuut, huishoudelijk reglement en handboek kandidaatstellingsprocedures van Water Natuurlijk onverenigbaar zijn met de nieuwe functie? Zo ja, ben je bereid die andere functie(s) op te zeggen wanneer je daadwerkelijk gekozen wordt?*

*Ben je ooit (actief) lid geweest van organisaties die (sterk) in tegenspraak zijn met het gedachtegoed van de partij? (Denk hierbij ook aan functies/organisaties die wel uitlegbaar zijn, maar mogelijk toch tot discussie kunnen leiden)*

--

<b>Partijzaken</b>
--------------------

<i>Zijn er momenten geweest dat je grote onenigheid hebt gehad met individuen/groepen binnen de partij?</i>
---

--

<i>Heb je tot op heden voldaan aan je financiële verplichtingen aan de partij? (contributie, afdracht) (Het partijbestuur behoudt zich het recht voor de betalingsverplichting van de kandidaten te checken)</i>
--

--

<b>Mediazaken</b>
-------------------

<i>Hebben er in het verleden negatieve, twijfelachtige of niet kloppende berichten over jou, of jouw naasten, in de (sociale) media gestaan? Waar ging dit over? Wat heb je daarmee gedaan?</i>
---

--

<i>Heb je in het verleden uitlatingen gedaan die (sterk) in tegenspraak zijn met het gedachtegoed van de partij? Hoe sta je daar nu tegenover?</i>
--

--

## Juridische zaken

*Ben je wel eens in aanraking geweest met justitie? Wat was het geval?*

*Ben je wel eens straf- of civielrechtelijk vervolgd en/of veroordeeld?*

*Heb je zelf wel eens aangifte van iets of tegen iemand gedaan? Indien ja, wat was de inhoud en op welke gronden heb je dat gedaan?*

## Overig

*Zijn er zaken in de documenten van Water Natuurlijk waar je vragen over hebt of moeite mee hebt?*

*Zijn er wellicht andere zaken die je je belangrijk vindt en in dit kader naar voren wilt brengen?*

## ONDERTEKENING

Dit formulier graag ingevuld en ondertekend meenemen naar het gesprek met de selectiecommissie, samen met een kopie van een geldig legitimatiebewijs.

### *Personalia*

Voornaam (compleet en voluit als in paspoort): .....

.....

Roepnaam: .....

Achternaam: .....

Telefoonnummer privé: .....

Evt. telefoonnummer werk: .....

E-mailadres: .....

## VERKLARING

Hierbij verklaar ik dat ik:

- de integriteitsverklaring naar eer en geweten heb ingevuld en alles heb gemeld wat in dit kader van belang is;
- het Statuut, huishoudelijk reglement en handboek kandidaatstellingsprocedures onderschrijf en de uitgangspunten zal naleven; in het geval van twijfel over mijn eigen acties of die van het ander in het licht van deze documenten dit bespreekbaar zal maken, ook in de toekomst
- ervan op de hoogte ben dat niet-naleving van het Statuut, huishoudelijk reglement en het handboek kandidaatstellingsprocedures consequenties kan hebben;
- akkoord ga met de Afdrachtregeling/Aanvullende contributieregeling Water Natuurlijk;
- me verplicht tot het teruggeven van een eventuele zetel als ik de fractie tussentijds verlaat.

Hierbij geeft ik toestemming:

- dat persoonlijke gegevens worden gedeeld binnen de gezamenlijke kandidatencommissie, ter beoordeling van mijn sollicitatie.

..... 20... (datum), te ..... (plaats),

Door..... (naam)

Handtekening .....