



# Informatiepakket kandidaten waterschapsverkiezing 2027 voor het samenwerkingsverband van Water Natuurlijk Limburg met GroenLinks Limburg, PvdA-Limburg, D66 Limburg en Volt Limburg

## Inhoud

Informatie over de functie Algemeen bestuurslid Waterschap Limburg<sup>2</sup>

Functieprofiel lid Algemeen Bestuur resp. lijsttrekker<sup>3</sup>

Aanvullende vereisten voor lid Dagelijks Bestuur<sup>5</sup>

Kandidatencommissie; taak, werkwijze en planning<sup>6</sup>

Aanmelding als kandidaat<sup>9</sup>

Kandidaten-aanmeldingsformulier<sup>10</sup>

Integriteitsassessment en VOG<sup>13</sup>

Controlelijst aanmelding als kandidaat<sup>15</sup>



## Informatie over de functie Algemeen bestuurslid Waterschap Limburg

Als Algemeen Bestuurslid stelt u mede de kaders voor het beleid van het waterschap en de budgetten vast. Het Algemeen Bestuur controleert ook of het Dagelijks bestuur dat beleid goed uitvoert binnen de vastgestelde financiële kaders.

Het Algemeen Bestuur van het Waterschap Limburg bestaat op dit moment uit 6 fracties: Waterbelang (10), BBB+ (6), LV50 (6), WaterNATUURLijk (5), PvdD (2) en AWP (1). Het huidige DB heeft 6 leden; naast de dijkgraaf zijn er 2 leden vanuit de fractie Waterbelang; namens BBB+, LV50 en Water NATUURLijk is er per fractie 1 DB-lid.

### Tijdsbeslag

Het AB van Waterschap Limburg vergadert in principe 6 maal per jaar, voorafgegaan door 6 commissie-vergaderingen. Deze vergaderingen vinden in middag en vooravond plaats in Roermond.

Daarnaast zijn er ca. 10 keer per jaar informatieve en/of opiniërende themabijeenkomsten, meestal overdag in Roermond, soms in combinatie met een excursie.

De commissie- en AB-vergaderingen worden voorbereid in (steun)fractievergaderingen.

De vergaderingen van het Algemeen Bestuur zijn openbaar.

Het tijdsbeslag (incl. voorbereidingen) is ongeveer 3 dagdelen per maand. De zittingsperiode is vier jaar.

### Vergoedingen

De vergoeding bedraagt € 857,36 bruto per maand; daarnaast wordt een onkostenvergoeding verleend van

€ 223,50 per maand, alsmede een tegemoetkoming in kosten ziektekostenverzekering van € 9,-.

De fractievoorzitter ontvangt een extra toelage van € 89.46 plus: € 12,77 per fractielid, met een maximum van

€ 191,67 per maand.

Een lid van het Algemeen Bestuur heeft ten laste van het waterschap recht op vergoeding van reiskosten en, als daar redelijkerwijs aanleiding voor is, verblijfkosten voor het bijwonen van vergaderingen van het Algemeen Bestuur en commissies en reis- en verblijfkosten voor reizen binnen en buiten het waterschap gemaakt voor de uitoefening van de functie.

### De belangrijkste verantwoordelijkheden

Als lid van de fractie van Water Natuurlijk Limburg heeft u inzicht in de waarden, normen en standpunten van Water Natuurlijk, en zorgt u zoveel als mogelijk dat de ambities uit het verkiezingsprogramma zoals door de leden vastgesteld, worden verankerd in de beleidskaders van het waterschap.

Je bent volksvertegenwoordiger en houdt daarom contact met de eigen (groene en politieke) achterban en andere belanghebbenden in het eigen waterschapsgebied.

Van elk fractielid verwachten we actieve deelname aan de campagne, maar ook gedurende de zittingsperiode actief contact met de kiezers, o.a. via de WNL-website en bijdragen aan nieuwsbrieven



en sociale media.

Daarnaast verwachten we een actieve deelname aan Water Natuurlijk activiteiten, waaronder het deelnemen aan (landelijke) ledenvergaderingen en (landelijke) werkgroepen.

## Funcieprofiel lid Algemeen Bestuur resp. lijsttrekker

### Gewenste ervaring en vereisten

- affiniteit met water, natuur, milieu, recreatie en landschap
- kunnen opereren in een beleidsmatige en politiek-bestuurlijke omgeving
- strategisch inzicht
- goede communicatieve vaardigheden, ook op sociale media
- bereidheid zich kennis over waterschapszaken eigen te maken, zowel met betrekking tot het huidige waterschapsbeleid alsook met betrekking tot nieuwe ontwikkelingen
- voldoende tijd voor de functie in het waterschapsbestuur en de daarmee verbonden communicatie met de achterban

### Verder strekt tot aanbeveling:

- bestuurlijke ervaring
- een achterban en netwerk binnen de organisaties die Water Natuurlijk steunen
- een goed netwerk en bekendheid in de streek en in de woonplaats
- kennis van het gebied en van de diverse waterschapstaken, het huidige waterbeleid en praktische aspecten van het waterbeheer

### Competenties

Een fractielid moet in staat zijn om op excellente wijze met de fractiegenoten samen te werken en om contacten met de achterban en andere kiezers te onderhouden. Hij/zij weet om te gaan met collega-bestuurders, is in staat om anderen enthousiast te maken voor de standpunten van partij en fractie, en om gezamenlijk beleid te ontwikkelen en/of bij te sturen.

De belangrijkste competenties daarbij zijn de volgende:

- U weet wat uw rol is, waar u wel en niet over gaat, en wat u vanuit uw rol wel of juist ook niet kunt aanpakken en op welke wijze.
- U weet wat hoofd- en bijzaken zijn, en waarin u op welk moment de meeste energie moet steken.
- U kunt en wilt uitstekend samenwerken met anderen – met name fractiegenoten – om goede resultaten te bereiken, en goed omgaan met (politieke) meningsverschillen en conflicten.
- U kunt uw ideeën en standpunten goed overbrengen, dus presenteren en spreken in het openbaar, goede teksten schrijven en sociale media gebruiken.

### Aanvullende vereisten voor de lijsttrekker

~~De functie lijsttrekker bestaat in feite alleen gedurende de aanloop naar de waterschapsverkiezingen.~~



De functie leidt niet automatisch tot een rol als fractievoorzitter of als DB-lid; het is aan de nieuwe WN Limburg-fractie om een DB-lid voor te dragen en de rollen in de fractie te verdelen.

Wat voor een lijsttrekker specifiek is, is dat hij/zij/die

- optreedt als adviseur voor de kandidatencommissie bij de totstandkoming van het advies over de kandidatenlijst
- boegbeeld is van Water Natuurlijk Limburg in de verkiezingscampagne en als zodanig binnen de kandidaten-top-10 extra naar buiten treedt.

In aanvulling op de vereisten die hiervoor genoemd zijn voor (kandidaat-)AB-leden wordt van de lijsttrekker het volgende verwacht.

- U bent goed in staat de nieuwe fractie te leiden, energie te geven en enthousiast te houden; tijdens de verkiezingscampagne maar ook daarna indien u gekozen wordt als fractievoorzitter;
- U kan en u wil goed samenwerken met het regiobestuur van WN Limburg, met name tijdens de verkiezingscampagne maar ook daarna;
- U bent bereid om u kandidaat te stellen voor het fractievoorzitterschap of een functie als DB-lid;
- U hebt uitstekende communicatieve vaardigheden; u bent met name in staat aan te geven met welke thema's, onderwerpen en acties passend bij WN Limburg de partij zich in de kijker kan spelen cq positief in de publiciteit kan komen.

### **Hoe u aan te melden als lijsttrekker**

Bij Water Natuurlijk Limburg wordt de lijsttrekker voorafgaand aan de selectieprocedure voor de rest van de lijst gekozen. Er is daarvoor geen apart aanmeldingsformulier: de aanmelding als kandidaat-lijsttrekker kan worden aangegeven in het reguliere formulier voor aanmelding als kandidaat AB-lid (zie verderop in dit informatiepakket).

## Wettelijke vereisten voor alle kandidaten

Voor de toelating tot het algemeen bestuur van een waterschap is vereist is dat men Nederlander is, de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt en niet is uitgesloten van het kiesrecht.

Een lid van het algemeen bestuur van een waterschap kan niet tegelijkertijd ook provinciale statenlid zijn. Ook een functie als gedeputeerde, secretaris of griffier van de provincie, burgemeester of wethouder, ambtenaar van het waterschap waar de verkiezingen zijn of provinciaal ambtenaar belast met toezicht op de waterschappen is onverenigbaar met het lidmaatschap van het Algemeen Bestuur. Het complete overzicht van onverenigbare functies is te vinden in art. 31 Waterschapswet.

## Onverenigbaarheden

De onverenigbaarheden binnen Water Natuurlijk zijn geregeld in artikel 9 van het Huishoudelijk Reglement van Water Natuurlijk. Zo kunt u als kandidaat voor Water Natuurlijk niet voor datzelfde waterschap kandidaat zijn voor enige andere waterschapspartij, politieke partij of groepering, en kunt u als gekozen waterschapsbestuurder geen regiobestuurder voor Water Natuurlijk zijn.

## Aanvullende eisen

Van alle kandidaten wordt aanvullend het volgende verwacht:

- lidmaatschap van Water Natuurlijk
- uw kandidatuur voldoet aan de eisen van de wet en de Water Natuurlijk-



reglementen

- invulling en ondertekening van de integriteitsverklaring van Water Natuurlijk
- instemming met de afdrachtregeling van Water Natuurlijk: voor een lid van het Algemeen Bestuur is dat 7 procent van de vergoeding van het waterschap voor AB-leden, voor een lid van het Dagelijks Bestuur 7 procent van het salaris van het waterschap voor DB-leden .

## Verkiezbare kandidaten en lijstduwers

Volgens de wet is iedereen die op de kieslijst staat ook een verkiesbare kandidaat. Wie voldoende stemmen krijgt en ook overigens voldoet aan de eisen, is per definitie benoembaar. Wettelijk is er dus geen onderscheid, maar in de praktijk wordt vaak verschil gemaakt tussen 'verkiesbare kandidaten' en 'lijstduwers'. Een lijstduwer heeft niet de ambitie om daadwerkelijk in het bestuur te komen, maar wil met zijn of haar kandidaatstelling laten zien Water Natuurlijk te steunen. Daarom wordt bij de interne verkiezing de lijst verdeeld in degenen die wél beschikbaar zijn voor het waterschapsbestuur en deze lijstduwers. De focus van de commissie die advies uitbrengt over de kandidatenlijst, ligt dan ook op degenen die zich aanmelden als 'verkiesbare kandidaat'.

## Aanvullende vereisten voor lid Dagelijks Bestuur

Het waterschap is een monistisch bestuursorgaan. Dat heeft tot gevolg dat een kandidaat voor het Dagelijks Bestuur eerst gekozen moet worden voor het Algemeen Bestuur. Daarna worden uit en door het Algemeen Bestuur de DB-leden gekozen. Theoretisch is het ook mogelijk een DB-bestuurder van buiten aan te trekken, mits het reglement van het waterschap daarin voorziet. In dat geval moet de provincie op verzoek van het waterschap toestemming verlenen voor de benoeming. Dit is ongebruikelijk.

Het Dagelijks Bestuur maakt beleid binnen de door het Algemeen Bestuur vastgestelde inhoudelijke en financiële kaders en is verantwoordelijk voor de uitvoering.

Aanvullend op het functieprofiel voor Algemeen Bestuursleden gelden voor een kandidaat voor het Dagelijks Bestuur de volgende vereisten:

- heeft ten minste enkele jaren bestuurlijke ervaring
- heeft aantoonbaar ervaring met complexe en omvangrijke begrotingen
- is onafhankelijk(\*), kritisch en resultaatgericht
- kan goed omgaan met media en publiciteit
- heeft voldoende tijd om de functie te vervullen: afhankelijk van de omvang van het Dagelijks bestuur varieert dat tussen 0,6 en 1,0 fte.

(\*): d.w.z.: heeft geen banden met of belangen in bedrijven of instellingen en geen nevenfuncties die zijn/haar werk als DB-lid kunnen beïnvloeden



## Kandidatencommissie; taak, werkwijze en planning

De procedure rond kandidaatstelling is geregeld in hoofdstuk 6 van het Huishoudelijk Reglement van Water Natuurlijk. Een element hierin is dat elke kandidaat een gesprek heeft met (een vertegenwoordiging van) de kandidatencommissie. Deze commissie is ingesteld door het bestuur van Water Natuurlijk Limburg, in overleg met de regiobesturen van PvdA, GroenLinks, D66 en Volt.

### Taak en werkwijze commissie

De taak van deze commissie is het beoordelen van de kandidaten om te komen tot een advies aan de leden over de lijstvolgorde. Bij het opstellen van dit advies maakt de commissie gebruik van de door de regionale ledenvergadering vastgestelde selectiecriteria, zoals vervat in het functieprofiel.

Daarnaast is een evenwichtige samenstelling van de lijst het uitgangspunt. Daarbij spelen de volgende criteria een rol:

- de bestuurlijke kwaliteiten van de kandidaten
- we streven naar voldoende continuïteit én voldoende vernieuwing
- de spreiding over het gehele werkgebied van het waterschap
- een evenwichtige samenstelling van de lijst: man/vrouw, oud/jong, afspiegeling van de verschillende 'bloedgroepen' van Water Natuurlijk en zoveel mogelijk ook: afspiegeling van de multiculturele samenleving
- bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar jongeren, niet-autochtone Nederlanders en vrouwen
- de afweging welke personen samen een sterk bestuurlijk (fractie)team kunnen vormen

Na afronding van de gesprekken met de kandidaten en de beoordeling van de kandidaatstellingen, stelt de commissie een gemotiveerd advies op voor het formuleren van een officiële kandidatenlijst.

### Afstemming met kandidaat

Alvorens het advies aan de leden voor te leggen, wordt de plek van de kandidaat op het lijstadvies eerst aan de kandidaat zelf voorgelegd, waarna hij/zij gedurende een week het recht heeft aan dit advies een persoonlijke reactie toe te voegen van maximaal 300 woorden. Ook hebben kandidaten de mogelijkheid om zich terug te trekken uit de selectieprocedure.

### Vertrouwelijkheid

De kandidatencommissie gaat vertrouwelijk om met de door u ingediende gegevens. De verstrekte informatie wordt binnen 4 weken na vaststelling van de definitieve kandidatenlijst vernietigd.

### Definitieve lijst

De kandidatencommissie brengt gemotiveerd advies uit aan de leden. De mogelijkheid bestaat dat de stemming door de leden leidt tot een andere volgorde van de definitieve kandidatenlijst.

---

## Planning en praktische zaken



Hieronder volgen de belangrijkste data t.a.v. de verkiezing van de lijsttrekker en de overige kandidaten:

<i>Wanneer</i>	<i>Wat</i>	<i>Wie</i>
eind februari 2026	Opening kandidaatstelling lijsttrekker. In te sturen formulieren: <ul style="list-style-type: none"><li>- Kandidaatstellingsformulier</li><li>- Bereidverklaring</li><li>- Integriteitsverklaring (zelf-assessment)</li></ul>	Regiobestuur WNL
15 april 2026	- Sluiting kandidaatstelling lijsttrekker	Regiobestuur WNL
15 april 2026 tot 30 april 2026	Indien zich meerdere kandidaten aanmelden, worden gesprekken gevoerd met alle kandidaatlijsttrekkers alvorens een advies op te stellen. Alleen kandidaten die voldoen aan de criteria van het profiel worden tot de lijsttrekkersverkiezing toegelaten. Alle kandidaten die aan het profiel voldoen worden met een advies en een beschrijving aangeboden aan het regiobestuur en de kiesgerechtigde leden. Wanneer er slechts één kandidaat is, beperkt de procedure zich tot stemming over de betreffende kandidaat als lijsttrekker. Voor alle kandidaten wordt met de controlelijst (zie laatste blz. van dit document) aanmelding gecontroleerd of aan alle voorwaarden voor	Kandidatencommissie
30 april 2026	Presentatie kandidaat-lijsttrekker	Regiosecretaris WN (secretarissen andere deelnemende partijen sturen info door aan de eigen leden)
2 mei 2026	Verkiezing lijsttrekker In de ledenvergadering van Water Natuurlijk Limburg wordt de lijsttrekker gekozen. Deze RLV is toegankelijk voor de leden van alle partijen in het samenwerkingsverband.	Stemgerechtigde leden van deelnemende partijen
5 mei 2026	Presentatie verkozen lijsttrekker naar buiten.	Regiobesturen
2 mei 2026	Opening kandidaatstelling voor lidmaatschap algemeen bestuur (Voor het geval het om welke reden dan ook nog niet gelukt is om een lijsttrekker te kiezen, wordt de kandidaatstelling voor de lijsttrekker heropend)	Regiobesturen
1 augustus 2026	Sluiting kandidaatstelling AB-leden	Regiobesturen
1 tot 15 augustus 2026	Onderzoek van de door de kandidaat AB-leden ingediende formulieren (kandidaatstellingsformulier D1), beoordelingsgesprekken met kandidaten, controleren van de legitimatie, laten tekenen van de bereidverklaring.	Kandidatencommissie
15 augustus tot 1 september 2026	De kandidatencommissie stelt het lijstadvies op.	Kandidatencommissie

1 september tot 8 september 2026	De plek van de kandidaat op het lijstadvies wordt aan elke kandidaat voorgelegd, waarna ieder van de kandidaten gedurende een week het recht heeft om aan dit advies een schriftelijke reactie (bedenking) toe te voegen van maximaal 300 woorden.  Kandidaten hebben de mogelijkheid om zich terug te trekken uit de selectieprocedure.	Kandidatencommissie
15 september 2026	Het "Eindverslag kandidatencommissie" wordt gedeeld met het regiobestuur	Kandidatencommissie
15 september tot 1 oktober 2026	Het regiobestuur stelt, met inachtneming van eventuele stille terugtrekkingen, de voorlopige kandidatenlijst al dan niet gewijzigd vast.  Indien het bestuur andere meningen heeft over de kandidatenlijst opgesteld door de kandidatencommissie dan kan dit door het bestuur kenbaar gemaakt worden aan de leden(vergadering).	Regiosecretaris WN (secretarissen andere deelnemende partijen sturen informatie door aan leden)
15 september tot 1 oktober 2026	Lidmaatschaps-check	Regiosecretaris WN (secretarissen andere deelnemende partijen sturen informatie door aan leden)
7 oktober 2026	De door het regiobestuur cq regiobesturen vastgestelde voorlopige lijst wordt als "Kandidatenboek" inclusief persoonlijke motivaties van de kandidaten, toegestuurd aan alle leden van Water Natuurlijk Limburg en voorts aan het Landelijk Bestuur. Bedenkingen van kandidaten worden niet meegestuurd; wél kan de opmerking worden toegevoegd dat de desbetreffende kandidaat bezwaar heeft gemaakt tegen de aan hem/haar toegewezen positie.  Over de lijstduwersplaatsen wordt niet gestemd.	De regiobesturen
29 oktober 2026	Uitnodiging Regionale ledenvergadering(en) met conceptkandidatenlijsten naar leden	Regiosecretaris WN
13 november 2026	Regionale ledenvergadering(en)  Tijdens een (eventueel digitale) regionale ledenvergadering (RLV) kunnen kandidaten de leden oproepen hen op een hogere plek op de lijst te plaatsen.  Alle kandidaten dienen voor vragen beschikbaar te zijn in de ledenbijeenkomst.	Regiobesturen
14 november – 21 november 2026	Gedurende één week na de RLV kunnen de leden digitaal hun stem uitbrengen over de lijstvolgorde	Leden van de samenwerkende partijen (tenzij de partij afziet van meestemmen)
22 november 2026	Het regiobestuur WN Limburg informeert de kandidaten en de andere regiobesturen over de uitslag van de verkiezing.  NB: Nummer 1 op de kieslijst is de lijsttrekker, maar daarmee niet noodzakelijk de DB-kandidaat of fractievoorzitter.	De secretaris van het WN-regiobestuur
29 november 2026	De secretaris van WN-Limburg verstuurt de definitieve kieslijst naar het Landelijk Bestuur en naar "organisaties en personen die regionaal bij Water Natuurlijk zijn betrokken". Daarnaast wordt de lijst in dit stadium publiek gemaakt met een persbericht.	



## Aanmelding als kandidaat

U kunt zich kandidaat stellen door middel van het kandidaten-aanmeldingsformulier, zie verderop in dit document

### De behandeling van uw aanmelding

U ontvangt binnen vijf dagen een ontvangstbevestiging van de kandidatencommissie.

Gecontroleerd wordt of uw kandidaatstelling voldoet aan de gestelde eisen.

Als er onvolkomenheden zijn, krijgt u de gelegenheid om die te herstellen.

Dat moet vóór de sluiting van de kandidaatstellingsperiode.

Is dat niet gebeurd, dan vervalt de kandidaatstelling.

De kandidatencommissie voert in principe met elke kandidaat een gesprek. Een uitzondering kan gelden voor degenen die zich uitsluitend als lijstduwer(s) hebben aangemeld.

**Te zijner tijd zal de kandidatencommissie u de data sturen waarop de kandidatencommissie de gesprekken voert.**

**We verzoeken u om die data zo veel als mogelijk te reserveren in uw agenda; bent u op een van de data verhinderd laat dit dan per omgaande weten.**

De uitnodiging voor het gesprek met de kandidatencommissie ontvangt u uiterlijk 2 weken voor de betreffende datum.

De locatie voor de gesprekken is nog niet bekend.

Waarschijnlijk vinden deze plaats in het hoofdgebouw van het Waterschap Limburg in Roermond.



## Kandidaten-aanmeldingsformulier

Ondergetekende stelt zich kandidaat voor het Algemeen Bestuur van Waterschap Limburg namens Water Natuurlijk.

Stelt u zich kandidaat voor een verkiesbare plaats?

Zo nee, dan wordt u als lijstduwer beschouwd en in het tweede, lagere deel van de lijst geplaatst.

Ja / Nee

Stelt u zich kandidaat als lijsttrekker?

Ja / Nee

Bent u geïnteresseerd in de functie van Dagelijks

Bestuurder? NB: Het is aan de nieuwe fractie om een Dagelijks bestuurder voor te dragen.

Ja / Nee

De gegevens met een \* worden niet in het kandidatenoverzicht opgenomen, maar dienen wel te worden ingevuld.

Achternaam			
Roepnaam		Voorletters	
Geboortedatum		Geboorteplaats	
Adres*			
Postcode*		Woonplaats	
Tel. nrs privé *			
E-mail privé*			
Lid van welke v.d 5 partijen *:			
Lidmaatschapsnr(s). *			



Social media (link naar eigen profiel)

Facebook

Twitter

LinkedIn

Instagram

Eventuele andere

Opleidingen: (voor zover relevant)

Beroep of maatschappelijke functie: (huidige, indien relevant ook vorige)

Huidige en vroegere functie(s) binnen of namens Water Natuurlijk :

Vanaf <datum> tot <datum>	Functie

Andere maatschappelijke functies:

Vanaf <datum> tot <datum>	Functie

Heeft u inhoudelijke kennis op het gebied van waterbeheer en de verschillende waterschaps-taken? Zo ja, dan graag kort toelichten.

Geef hierna kort weer wat uw motivatie is voor een bestuursfunctie in het waterschap.



Ondergetekende verklaart dat hij/zij

- A. op de hoogte is van de Statuten en Huishoudelijk Reglement van Water Natuurlijk, aan alle daarin vermelde voorwaarden en vereisten voldoet, en tevens bereid is aan alle daaruit voortvloeiende verplichtingen te voldoen, inclusief de afdrachtregeling à 7%;
- B. voor kandidaatstelling voor deze functie voor de sluiting van de interne kandidaatstelling lid van de Partij is en uiterlijk bij sluiting van de kandidaatstelling aan zijn contributieverplichting heeft voldaan;
- C. niet betrokken is geweest bij handelingen, uitingen of voorvallen waaruit een fascistische of racistische gezindheid blijkt, zich niet schuldig heeft gemaakt aan grensoverschrijdend gedrag of anderszins niet-integer heeft gehandeld. De integriteitsverklaring is bijgevoegd.
- D. bij verkiezing afstand doet van alle onverenigbare functies binnen of namens Water Natuurlijk. Indien nodig is een ontslagbrief bij de kandidaatstelling bijgevoegd;
- E. geen lid is van een andere waterschapspartij.

Aldus naar waarheid ingevuld,

Datum:		Plaats:	
Handtekening:			

## Integriteitsassessment en VOG

### Toelichting

Water Natuurlijk vraagt kandidaten niet om een VOG-verklaring, maar werkt met een zelfassessment integriteit<sup>\*1</sup>. De kandidatencommissie kan in het persoonlijke gesprek onderdelen van de vragenlijst aan de orde stellen.

Indien u gekozen wordt, toetst Waterschap Limburg in het geloofsbriefen-onderzoek of het toe te laten Algemeen Bestuurslid aan de wettelijke vereisten voldoet. Daarbij wordt geen VOG gevraagd. Kandidaten voor het Dagelijks Bestuur dienen een integriteitstoetsing te doorlopen, waarbij een VOG aangeleverd moet worden.

### Vragenlijst zelfassessment integriteit

1. Bent u op dit moment werkzaam bij het waterschap waar u volksvertegenwoordiger wil worden? (bijv. in loondienst of gedetacheerd vanuit een bureau) <sup>*1</sup>	Ja / Nee
2. Bent u op dit moment werkzaam voor het waterschap waar u volksvertegenwoordiger wil worden? (bijv. u doet een onderzoek of geeft advies) <sup>*1</sup>	Ja / Nee
3. Bent u als advocaat of adviseur in geschillen werkzaam ten behoeve van (het bestuur van) het waterschap dan wel ten behoeve van een wederpartij van (het bestuur van) het waterschap waar u volksvertegenwoordiger wil worden? *	Ja / Nee
4. Bent u voornemens een overeenkomst (bijv. pacht van grond of verhuur van onroerende zaak) aan te gaan met het waterschap dan wel werkzaamheden voor het waterschap te verrichten? <sup>*2</sup>	Ja / Nee
5. Bent u of uw partner in conflict dan wel hebt u een juridische procedure lopen met het waterschap waar u volksvertegenwoordiger wil worden?	Ja / Nee
6. Bent u ambtenaar, griffier of lid van de rekenkamer bij het waterschap waar u volksvertegenwoordiger wil worden? <sup>*3</sup>	Ja / Nee
7. Heeft u voldoende tijd ter beschikking (minimaal 2 dagdelen per week)?	Ja / Nee
8. Heeft u vrienden en/of familie met banden in het criminele circuit?	Ja / Nee

9. Woont u in, of bent u van plan te verhuizen, naar het waterschap waar u volksvertegenwoordiger wil worden? *4	Ja / Nee
10. Vervult een familielid of een vriend een functie bij het waterschap? Zo ja, licht toe:	Ja / Nee
11. Vervult een familielid of een vriend een functie waarbij volgens jou sprake kan zijn van een risico voor een goede invulling van u ambt? Zo ja, licht toe:	Ja / Nee
12. Speelt er op dit moment iets in uw persoonlijke leven dat beschikbaarheid voor het ambt mogelijk (tijdelijk) kan verminderen? Zo ja: licht toe:	Ja / Nee
13. Heeft u zelf nog punten die u wil meegeven en/of waar u tijdens het gesprek met de kandidatencommissie aandacht aan wil besteden? Zo ja, licht toe:	Ja / Nee

D

oor ondertekening van de vragenlijst geef u toestemming voor het gebruik van de door u ingevulde informatie in het kader van de selectieprocedure voor de functie van Algemeen Bestuurslid voor Waterschap Limburg. Na afronding van de procedure wordt deze informatie binnen 4 weken vernietigd.

Plaats	Datum	Handtekening

<sup>1</sup> Deze vragenlijst is gebaseerd op de 'Handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen', uitgegeven door de Rijksoverheid (<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2019/10/29/definitief-handreiking-integriteitstoetsing>)

<sup>2</sup> De vragen 1 tot en met 4 richten zich op activiteiten die volgens de wet niet mogen worden uitgevoerd door volksvertegenwoordigers tenzij het Algemeen Bestuur hier toestemming voor geeft.

<sup>3</sup> Ambtenaren van het eigen orgaan mogen volgens de wet geen volksvertegenwoordiger worden.

<sup>4</sup> Zo nee, dan kun u volgens de wet geen volksvertegenwoordiger worden.



## Controlelijst aanmelding als kandidaat

1. Het kandidatenaanmeldingsformulier is volledig ingevuld en ondertekend.
2. De zelfassessment integriteit is bijgevoegd.
3. U heeft een kopie van een geldig legitimatiebewijs bijgevoegd.
4. U heeft 1 portretfoto bijgevoegd (niet verplicht).

U kunt de stukken sturen naar [WaterNatuurlijk2027@grevendael.nl](mailto:WaterNatuurlijk2027@grevendael.nl)

De stukken moeten uiterlijk op de sluitingsdatum van de aanmeldingstermijn voor kandidaten zijn ontvangen. Zie de paragraaf planning.