



# Verkiezingsplan 2023

## 1. Inleiding

Op 15 maart 2023 zijn er Waterschapsverkiezingen, tegelijk met de verkiezingen voor de provinciale Staten. Voor 2023 heeft Water Natuurlijk Hollandse Delta (WNHD) de ambitie om in ieder geval te groeien naar 4 zetels. Om die ambitie waar te maken is er een verkiezingsplan gemaakt. Dit verkiezingsplan is opgesteld door het bestuur van de regio Water Natuurlijk Hollandse Delta

Bij de opstelling van het plan is gebruik gemaakt van:

- de evaluatie die is opgesteld na de verkiezingen 2019;
- de concept-statuten van Water Natuurlijk;
- documenten opgesteld door andere regio's,

Conform de statuten van WN is het bestuur van een regio verantwoordelijk voor de organisatie van de cyclus van verkiezingen.

De regio WNHD is een nieuwe regio, ingesteld in 2021. De regio komt voort uit een opsplitsing van de oude regio West WN waarin het werkgebied van vijf waterschappen was ondergebracht. In de voorgaande periode is gebleken dat in deze regio, door de grootte in omvang en diversiteit, de ondersteuning bij de dagelijkse gang van zaken bij de vijf waterschappen onvoldoende inhoud gegeven kon worden. De afstand bleek te groot. Formeel is het regiobestuur in 2021 aangetreden, het bestaat uit 8 leden.

Voor de organisatie van het verkiezingsproces worden een aantal commissies ingesteld. De wijze waarop deze commissies worden benoemd is vastgelegd in het huishoudelijk reglement van de vereniging WN en wordt verder toegelicht in de bijlagen.

Het betreft de volgende commissies:

\*een **kandidatencommissie**; zorgt ervoor dat het proces om tot een kandidatenlijst voor de verkiezingen te komen (profiel, werving en selectie, vaststelling door de leden betreffende regio WN, indienen kieslijst) wordt uitgevoerd.

\*een **programmacommissie**; zorgt ervoor dat een verkiezingsprogramma wordt opgesteld dat aansluit bij het landelijke programma. Dat programma wordt door de leden van de regio vastgesteld.

\*een **campagneteam**; zorgt ervoor dat dat de verkiezingscampagne wordt voorbereid en uitgevoerd, samen met het landelijke campagneteam, de kandidatenlijst en de leden.

## 2. Doelstelling van het verkiezingsplan

Onze inzet van de verkiezingen is het verwerven van 4 zetels en zo mogelijk een heemraad te leveren.

## 3. Organisatie

### 3.1 Kandidaatstelling

In het huishoudelijk reglement van de vereniging WN is vastgelegd dat er per regio kandidaatstellingscommissies worden ingesteld. Deze worden benoemd door de ledenvergadering van de regio op voordracht van het regiobestuur. Het regiobestuur komt met een voorstel. In het huishoudelijk reglement van de vereniging zijn verdere spelregels voor de kandidatencommissie uitgewerkt (zie bijlage). Het bestuur van WNHD heeft een kandidatenprofiel vastgesteld. De kandidatencommissie gebruikt dit profiel als leidraad.

Het voorstel voor de kandidatencommissie is bijgevoegd als bijlage 1.

### 3.2 Verkiezingsprogramma

Op landelijk niveau wordt een kader opgesteld voor de verkiezingsprogramma's van de diverse regio's. Daarin worden de hoofdlijnen van het programma van Water Natuurlijk aangegeven. De regio's werken vervolgens dit kader uit in een verkiezingsprogramma toegespitst op het betrokken waterschap. Voor het regionale verkiezingsprogramma wordt naast het landelijke rompprogramma gebruik gemaakt van de visie van het regiobestuur, de inbreng van leden en vrienden en van achterbanorganisaties.

De aanzet voor dit programma wordt gemaakt door een programmacommissie. In de regionale ledenvergadering wordt een voorstel voor het instellen van de programmacommissie. Vaststelling van het regionale verkiezingsprogramma vindt plaats door de leden van de regio WNHD

### 3.3 Campagne

Het campagneteam wordt samengesteld door het regiobestuur, de ledenvergadering wordt hierover geïnformeerd in de regionale leden vergadering. Verdere spelregels zijn niet in het reglement vastgelegd. Het is aan het regiobestuur om daar mandaat en inhoud aan te geven. Van het campagneteam wordt verwacht dat het een campagneplan met begroting opstelt. Deze wordt met het regiobestuur besproken en vastgesteld. Vervolgens gaat het campagneteam aan de slag met de uitvoering.

## **3.4 Vastlegging kandidatenlijst in kiesregister**

Deze activiteit is niet in de statuten en het Huishoudelijk Reglement van WN aangegeven en uitgewerkt. Deze actie wordt door iedere betreffende regio zelf ingevuld.

De formele vastlegging van de kandidatenlijst bij het waterschap is een actie van het regiobestuur WNHD.

## **4 Middelen**

Belangrijke middelen zijn:

1. De kandidaten(lijst): het komen tot een aansprekende kandidatenlijst met de juiste mensen om onze idealen in de praktijk te brengen.
2. Het verkiezingsprogramma, het formuleren van aansprekende en ambitieuze standpunten voor de komende periode.
3. De campagne: het onder de aandacht brengen van je mensen en standpunten aan de kiezer.

De bovenstaande drie middelen zijn hieronder verder uitgewerkt.

### **4.1 Kandidaten(lijst)**

Om tot goede kandidaten voor het waterschap te komen heeft het regiobestuur criteria opgesteld voor deze lijst. Deze zijn als bijlage 2 bij dit plan gevoegd. We moeten het volgende ondernemen:

1. Formeren van een kandidatencommissie
2. Kandidaatstelling en selectie.
3. Advies over de lijst aan het bestuur.
4. Vaststellen van de lijst door de regionale ledenvergadering.
5. Indienen van de lijst

1. Formeren kandidatencommissie en werkwijze

Er komt een aansprekende commissie, van 4 tot 5 leden met ervaren personen zowel vanuit het bestuur als daarbuiten. De leden van de kandidatencommissie worden door de regionale ledenvergadering benoemd. (bijlage 1)

#### **4.1.1. Kandidaatstelling en selectie**

De commissie werkt volgens het huishoudelijk reglement van Water Natuurlijk. Leidraad voor de commissie zijn daarnaast de criteria voor de kandidatenlijst en het kandidatenprofiel. Een voorstel voor het kandidatenprofiel is als bijlage 3 bij dit plan gevoegd.

### 4.1.2. Advies Kandidatenlijst aan bestuur.

De commissie stelt een advies samen mbt de kandidatenlijst. Zowel in aantal als in volgorde.

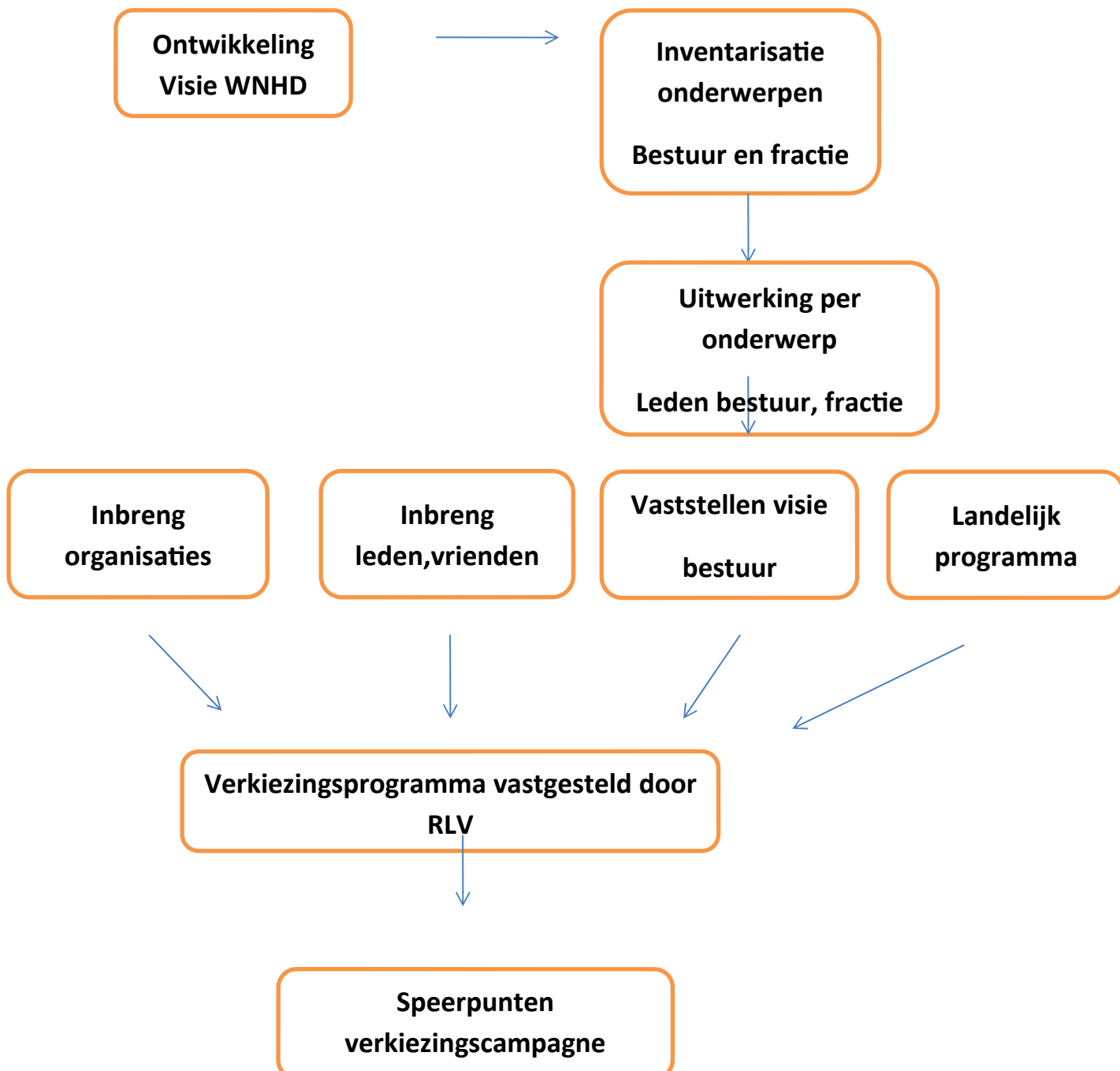
### 4.1.3. Indienen lijst

Na vaststelling van de lijst dient het bestuur deze in bij het landelijk bureau voor goedkeuring (in december '22) en voor de zgn. proef indiening (medio januari '23) en officiële indiening (begin februari '23)

## 4.2 Verkiezingsprogramma

Proces opstellen visie en verkiezingsprogramma

Het bestuur van WNHD heeft besloten tot het opstellen van een visie als opmaat naar het verkiezingsprogramma voor de verkiezingen in 2023. Schematisch ziet het proces er als volgt uit:



## 4.3 Campagne

Om ons, onze standpunten en onze mensen goed uit de verf te laten komen hebben we een wervende campagne nodig, met aansprekend materiaal en vooral met veel mensen die er enthousiast aan deelnemen.

1. Een campagneteam formeren
  2. Campagneplan en begroting opstellen
  3. Campagne voeren!
1. Campagneplan en -begroting opstellen

Met alleen goede kandidaten en een programma kom je er niet. We gaan vol voor een campagne die aansprekend is en waarin we zo zichtbaar mogelijk zijn.

### 4.3.1 Campagneteam formeren.

Het bestuur formeert een campagneteam, met minimaal 1 lid van het bestuur, verder kunnen leden en vrienden deel uitmaken van dit campagneteam.

Voor de uitvoering van campagneactiviteiten spelen alle leden van de lijst een rol.

### 4.3.2 Onderdelen uit het programma omvormen tot campagnethema's

Boodschappen, debatten, publiciteit, stemwijzers hebben hier allemaal mee te maken. Deels op basis van en met hulp van de landelijke organisatie en deels door zelf oppakken. Hierbij hoort ook de rol die de kandidaten spelen in de campagne en hun voorbereiding daarop.

### 4.3.2 Campagne voeren

Het plan en planning hiervoor wordt gemaakt door het campagneteam. Elementen erin zijn: social media, evenementen, straatreclames (), artikelen, advertenties, etc.

## 5. Tijdpad

Vorbereiding programma vanuit bestuur en fractie

- Opmaken kandidaten profiel, zomer 2021
- Vorbereiding vanuit bestuur voortdurend
- Ontwikkelen netwerk regio WNHD
- Volgen en beïnvloeden landelijke voorbereidingen

## Kandidatenlijst

- Instellen kandidatencommissie maart 2022
- Opstellen kandidatenlijst april- okt 2022
- Vaststellen kandidatenlijst door de leden november 2022
- Inleveren kandidatenlijst 30 januari 2023

## Verkiezingsprogramma

- Instellen Programmacommissie maart 2022
- Strategiebijeenkomst bestuur, fractie, leden juni 2022
- Ophalen input: leden, stakeholders (o.a. overheden), etc.
- Opstellen concepten (incl. vertaling landelijk WN-kader naar regio)
- Afstemming met andere regio programma's, met name met aangrenzende waterschappen
- Vaststellen door de leden november 2022

## Verkiezingscampagne

- Instellen compact campagnekernteam (contact vml. campagneleider) juni 2022
- 1e concept campagneplan uitgewerkt inclusief financiën sept 2022
- Vaststellen campagneplan nov 2022

# 6. Middelen

Budget via bijdrage vanuit landelijke organisatie WN. Verder uit budget van de regio. En aan te vullen via sponsoring en bijdragen leden regio WNHD. Een en ander uit te werken in een campagneplan dat door het regiobestuur goedgekeurd wordt. Daarin ook opstellen begroting en vastleggen wie waar verantwoordelijk voor is (rol campagneleider).

Namens het bestuur van Water Natuurlijk Hollandse Delta

Joost Kievit (voorzitter)

Ton Naaijen (secretaris)





Dordrecht 20 januari 2022.

Voor de selectie van de kandidaten voor een plek op de verkiezingslijst van Water Natuurlijk Hollandse Delta, de dato 15 maart 2023, wordt een kandidaten commissie ingesteld.

De werkwijze van deze commissie wordt vastgelegd in het verkiezingsplan, of een bijlage daarvan.

De leden van Water Natuurlijk Hollandse Delta benoemen de commissie leden tijdens de regionale leden vergadering.

Het bestuur van Water Natuurlijk Hollandse Delta stelt de volgende commissieleden voor.

Ed Lafeber, vriend van Water Natuurlijk HD

John Steegh, lid van Water Natuurlijk HD

Piet Mout, bestuurslid van Water Natuurlijk HD

Christa Groshart, bestuurslid van Water Natuurlijk HD

Ton Naaijen (reserve), bestuurslid Water Natuurlijk HD

Het bestuur van Water Natuurlijk Hollandse Delta, verzoekt de regionale ledenvergaderdeze personen te benoemen tot lid van de kandidatencommissie.

Namens het bestuur van Water Natuurlijk Hollandse Delts

Joost Kievit

Ton Naaijen

(voorzitter)

(secretaris)

## **Bijlage 2: Criteria kandidatenlijst**

Bij de selectie van kandidaten door de kandidaten commissie en voor de zoektocht naar lijstduwers wordt naast de persoon van de kandidaat ook gekeken naar de samenstelling van de lijst. Dit laatste is gebaseerd op door de Regionale Leden Vergadering vastgestelde criteria voor de lijst. Dit met het oog op een goede verkiezingsuitslag.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen kandidaten die solliciteren en een selectieproces doorlopen en kandidaten die fungeren als zogenaamde lijstduwers. Dit laat onverlet dat iedere kandidaat met voorkeurstemmen in het waterschapsbestuur kan worden gekozen. Niettemin wordt bij de criteria voor de lijst dit onderscheid gemaakt.

### **Geselecteerde kandidaten**

Voor plek 1 tot en met 10 op de lijst wordt gestreefd naar geselecteerde kandidaten. Afhankelijk van het aanbod kan dit aantal groter of kleiner zijn.

Voor de selectie van deze top tien zijn de door de Regionale Leden Vergadering vastgestelde competenties leidend. De selectiecommissie streeft bij het voorstel voor de top tien naar een gelijke man-vrouw verhouding, verjonging en behoud van ervaring in de fractie. De commissie houdt rekening met de vorming van een fractie, waarbij door de verdeling van kennis, ervaring en vaardigheden een optimaal team kan ontstaan.

### **Lijstduwers**

Voor plek 11 tot en met 50 wordt gezocht naar lijstduwers. Zij worden gevraagd door het bestuur om als lijstduwer WNHD te steunen bij de verkiezingen.

Gezocht wordt naar mensen die enige bekendheid genieten met het oog op de doelstellingen van Water Natuurlijk. Groen en/of sociaal georiënteerd. Gestreefd wordt naar een zodanige geografische spreiding dat mensen uit het hele werkgebied van de Hollandse Delta vertegenwoordigd zijn op de lijst.

### **Statutaire criteria (behoudens aanpassingen)**

Artikel 18 Interne verkiezing kandidaten waterschapsbestuur

1. Elke persoon die ten minste drie maanden lid is van de vereniging en de contributie heeft voldaan kan zich kandidaat stellen voor een plaats op de kandidatenlijst voor de verkiezingen van het algemeen bestuur van het waterschap in zijn regio.
2. Het landelijk bestuur kan kandidaten die uitsluitend als steunkandidaat op de kandidatenlijst willen van het onder lid 1 bepaalde ontheffing verlenen.
3. Kandidaten voor besturen van waterschappen, waaronder steunkandidaten en lijstduwers, moeten verklaren dat zij, indien verkozen, bereid zijn een door de algemene ledenvergadering vastgestelde afdrachtregeling te aanvaarden en deze jegens hen te laten toepassen.
4. Het huishoudelijk reglement werkt de kandidaatstellingsprocedure en de instelling en werkwijze van kandidatencommissies nader uit.

### **Besluit**

Aldus besloten door de Regionale Leden Vergadering van Water natuurlijk Hollandse Delta op ... februari 2022

J.Kievit (voorzitter)

A.J.J.Naaijen (secretaris)



### **Bijlage 3: Profiel kandidaten Water Natuurlijk Hollandse Delta**

#### ***Doelstelling:***

Water Natuurlijk staat voor een groen, sociaal en duurzaam waterschap, met een zo'n groot mogelijke verscheidenheid in biodiversiteit.

Dat is nader uitgewerkt in de visie van het bestuur van Water Natuurlijk Hollandse Delta (WNHD) en het verkiezingsprogramma. Kandidaten voor het bestuur van het waterschap onderschrijven dit en zijn bereid bestuursverantwoordelijkheid te nemen.

#### ***Wat doet de gekozen bestuurder of steunfractielid, hierna waterschapper? :***

- De waterschapper vertegenwoordigt de kiezer van WNHD, sturend en controlerend.
- De waterschapper neemt als teamspeler aandeel in de werkzaamheden van de fractie.
- De waterschapper is zichtbaar, aanspreekbaar en communiceert actief over het werk van de fractie.

#### ***Competenties van de kandidaat:***

De kandidaten commissie selecteert kandidaten en doet een voorstel aan bestuur en Regionale Ledenvergadering op basis van de hierna genoemde competenties en de criteria voor de kandidatenlijst.

- *Verbindend:*  
De kandidaat is in staat tot samenwerking, zowel binnen de fractie, als met andere politieke partijen en organisaties in de regio. Hij of zij kan verschillen overbruggen om tot samenwerking te komen en is instaat een bestaand netwerk van organisaties uit te bouwen en te onderhouden.
- *Vasthoudend:*  
De kandidaat is geduldig, creatief en bovenal vasthoudend.
- *Inspirerend:*  
De kandidaat communiceert, begrijpelijk, kernachtig en enthousiast.
- *Integer:*  
De kandidaat kan een voorbeeldfunctie vervullen en belangenverstreming vermijden.
- *Politiek gevoel:*  
De kandidaat weet hoe de politiek werkt, kan onderhandelen en tot resultaten komen. Kennis van en ervaring in het openbaar bestuur strekken tot aanbeveling
- *Maatschappelijk betrokken:*  
De kandidaat weet wat er leeft in de afzonderlijke gebieden van het waterschap.
- *Initiatiefrijk:*  
De kandidaat neemt initiatieven en stimuleert die van anderen.
- *Communicatief*  
De kandidaat is in staat helder en aansprekend te communiceren in woord en geschrift, heeft oog voor publiciteit en kan een bijdrage leveren aan de communicatie via (social) media.
- *Interesse*  
De kandidaat heeft een hart voor groen, interesse in de waterhuishouding en andere waterschapstaken. Kennis en ervaring op dit vlak en van de ecologie strekken tot aanbeveling.

#### **Besluit**

Aldus besloten in de Regionale Leden Vergadering van Water natuurlijk Hollandse Delta op .. februari 2022.

J. Kievit (voorzitter)    A.J.J. Naaijen (secretaris)