

Informatiepakket kandidaatstelling Water Natuurlijk Delfland Waterschapsverkiezingen 2027

Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. De functie	2
3. Profiel Algemeen Bestuurslid	5
4. Lijsttrekker	6
5. Lijstduwer	7
6. Kandidatencommissie en advisering	8

Voorwoord

4 augustus, 2026

Beste lezer,

Fijn dat je interesse hebt in een mogelijke rol namens Water Natuurlijk in het bestuur van het Hoogheemraadschap van Delfland.

In dit document vind je de informatie je kan helpen om je een beeld te vormen van wat het betekent om waterschapsbestuurder te zijn. Je vindt er ook een uitgebreid profiel voor die rol. Als je je daarin helemaal herkent, is dat mooi, maar als dat niet zo is, hoeft dat geen belemmering te zijn om je toch kandidaat te stellen. De genoemde competenties zijn nodig voor een goed functionerende fractie als geheel, maar hoeven niet allemaal in één persoon verenigd te zijn. Betrokkenheid en enthousiasme zijn minstens zo belangrijk. Heb je vragen, of behoefte om in een persoonlijk gesprek te sparren? Neem gerust contact op om een afspraak te maken. Dat gaat het makkelijkst via een email naar de voorzitter of secretaris van het regio bestuur.

Met vriendelijke groet,

Regiobestuur Water Natuurlijk Delfland

Erma Uijtewaal, Secretaris secretaris.regio.delfland@waternatuurlijk.nl

Michiel Houtzagers, Voorzitter m.houtzagers@ziggo.nl

1. Inleiding

De Regionale Ledenvergadering (RLV) van Water Natuurlijk Delfland heeft op 13 juni 2026 het formele besluit genomen om mee te doen aan de waterschapsverkiezingen op 17 maart 2027.

Daarbij is rekening gehouden met de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, het Regioreglement en het Handboek Kandidaatstellingsprocedures.

In dit document is informatie opgenomen over de rol van de lijsttrekker en over de functie en het profiel van Algemeen Bestuurslid van het Hoogheemraadschap Delfland.

2. De functie

Als Algemeen Bestuurslid stel je mede de kaders voor het beleid van het waterschap en de budgetten vast en controleer je of het Dagelijks bestuur dat beleid goed uitvoert binnen de vastgestelde financiële kaders. Het Algemeen Bestuur stuurt op hoofdlijnen.

2.1 Context

De huidige politiek-bestuurlijke context bij het Hoogheemraadschap Delfland: De Verenigde Vergadering (Algemeen Bestuur) van Delfland bestaat uit 30 leden met vertegenwoordigers van 7 politieke partijen die gezamenlijk 26 zetels hebben en 4 zetels van de Geborgde Partijen Natuur en Ongebouwd. Water Natuurlijk heeft nu 4 zetels en is een van de grotere partijen. Water Natuurlijk maakt geen deel uit van de huidige coalitie.

2.2 Tijdsbeslag

Het algemeen bestuur van Hoogheemraadschap Delfland: vergadert ca. 6 keer per jaar. Deze vergaderingen vinden 's morgens plaats in Delft. De vergaderingen van het Algemeen Bestuur worden voorafgegaan door commissievergaderingen, die ook 6 keer per jaar plaatsvinden. Op dit moment zijn er 3 commissies. Deze commissievergaderingen zijn 's avonds. Daarnaast zijn er zo'n 10 informatieve vergaderingen per jaar, die ook 's avonds plaatsvinden.

De vergaderingen van het algemeen bestuur en van de diverse commissies zijn openbaar.

Water Natuurlijk Fractievergaderingen ter voorbereiding van de vergadering van het Algemeen Bestuur of de diverse commissies vinden 12 keer per jaar avonds plaats.

Het tijdsbeslag hangt af van het aantal commissies waaraan je deelneemt en andere extra activiteiten. Gemiddeld is het ongeveer 2 dagdelen per week.

De zittingsperiode is 4 jaar.

2.3 Vergoedingen

Voor individuele leden

Leden van het Algemeen Bestuur (AB) ontvangen per maand¹ :

- een vaste maandelijkse vergoeding van bruto € 857,36
- een onkostenvergoeding uitgekeerd van € 223,50 per maand
- een tegemoetkoming in de ziektekostenverzekering van € 140,54 per jaar

Daarnaast is er een jaarlijkse voorziening van € 857,35 voor pensioen, arbeidsongeschiktheid of overlijden voor AB leden die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt hebben.

De fractievoorzitter ontvangt een extra toelage van € 91,88 per maand + € 13,11 per fractielid, met een maximum van € 196,85

Commissieleden krijgen op declaratiebasis een vergoeding van € 157,47 voor het bijwonen van een Commissievergadering

Daarnaast is er een vergoeding op declaratiebasis van reis- en verblijfkosten voor ambtelijke reizen: de werkelijke kosten voor het OV of € 0,23 per km, eigen vervoer.

Individuele AB-leden kunnen in overleg ook kosten declareren voor niet-partijpolitiek georiënteerde scholing in verband met de vervulling van de functie.

Voor de fractie

Voor de fractie als geheel kent Hoogheemraadschap Delfland een regeling voor fractiekosten op basis van artikel 29 van het Reglement van Orde. De vergoeding is maximaal € 1578,- per fractie + € 316,- x aantal fractieleden per jaar. Er gelden voorwaarden voor de inzet van deze middelen.

2.4 De belangrijkste verantwoordelijkheden

Als lid van de fractie van Water Natuurlijk Hoogheemraadschap Delfland heb je kennis en inzicht in de waarden, normen en standpunten van Water Natuurlijk, draag je deze actief uit, en zorg je zoveel als mogelijk dat de ambities uit het verkiezingsprogramma zoals door de leden vastgesteld, worden verankerd in de beleidskaders van het waterschap.

Vanzelfsprekend neem je altijd deel aan de fractievergaderingen. Deze zijn altijd voorafgaand aan een commissie of algemeen bestuursvergadering.

Je bent volksvertegenwoordiger en houdt daarom actief contact met de eigen achterban en andere belanghebbenden in het eigen waterschapsgebied. Dat geldt nadrukkelijk voor de vertegenwoordigers in provinciale staten in Zuid Holland van de politieke partijen die Water Natuurlijk ondersteunen (D66 en Volt). Het kan ook betekenen dat je deelneemt aan ledenbijeenkomsten van een andere, Water Natuurlijk ondersteunende politieke partij dan de partij waar je zelf lid van bent.

Van elk fractielid wordt verwacht dat die actief deelneemt aan de campagne, maar ook gedurende de zittingsperiode contact onderhoudt met en verantwoording aflegt aan de kiezers, onder andere via berichtgeving op de website, via de digitale nieuwsbrief en sociale media.

¹ Dit zijn indicatieve bedragen per 01.01.2026 en worden jaarlijks aangepast

Daarnaast verwachten we een actieve deelname aan Water Natuurlijk activiteiten, waaronder het deelnemen aan landelijke en regionale ledenvergaderingen en landelijke themawerkgroepen. Ook het onderhouden van contact met andere Water Natuurlijk-fracties behoort bij de rol.

3. Profiel Algemeen Bestuurslid

Functiedoel

Als lid van het Algemeen Bestuur draag je bij aan het vaststellen van het beleid en het toezicht op de uitvoering van de taken van het Hoogheemraadschap. Het doel is schoon, gezond en levend water in ons beheergebied, waterveiligheid en een robuust en klimaatbestendig watersysteem met het door de leden van Water Natuurlijk Delfland vastgestelde verkiezingsprogramma als uitgangspunt.

Kerntaken en verantwoordelijkheden

Beleidsvaststelling en toezicht

- Bijdragen aan de ontwikkeling en vaststelling van strategisch beleid voor waterkwaliteit waterveiligheid, biodiversiteit, een klimaatbestendig watersysteem, toekomstbestendige waterketen
- Toezicht houden op de uitvoering van het beleid door het dagelijks bestuur.
- Ontwikkelen van een beïnvloedingsstrategie om als Water Natuurlijk-fractie maximale impact te genereren op de voor Water Natuurlijk meest kritische processen.

Financieel beheer

- Goedkeuren van de begroting en jaarrekening van het waterschap.
- Toezicht houden op de financiële gezondheid en verantwoording van het waterschap.
- Beoordelen van investeringsvoorstellen en financiële rapportages.

Communicatie en participatie

- Vertegenwoordigen van Water Natuurlijk en actief deelnemen aan vergaderingen en commissies.
- Communiceren met inwoners en belanghebbenden over het beleid en de activiteiten van het hoogheemraadschap.
- Bevorderen van participatie en inspraak van de lokale gemeenschap.

Samenwerking en netwerken

- Samenwerken met andere bestuursleden, het dagelijks bestuur en externe partners.
- Onderhouden van contacten met relevante overheidsinstanties, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven, in het bijzonder de fracties in provinciale staten in Zuid Holland van D'66 en Volt
- Vertegenwoordigen van Water Natuurlijk in regionale en landelijke netwerken.

Actieve bijdrage binnen Water Natuurlijk

- Deelnemen aan het bestuurdersplatform van de vereniging.
- Deelnemen aan werkgroepen die aansluiten bij de portefeuille.
- Deelnemen aan de Regionale Ledenvergaderingen en landelijke Algemene Ledenvergaderingen.

Vereisten en kwalificaties

Je kunt functioneren op bestuurlijk niveau, gebaseerd op opleiding of ervaring.

Affiniteit met waterthema's en met inhoudelijke of bestuurlijke waterschapszaken is een pre maar geen vereiste.

Je bent beschikbaar voor gemiddeld 2 dagdelen per week. De feitelijke inzet is afhankelijk van de werkzaamheden en omstandigheden, zoals de omvang van de fractie of je rol in de fractie.

Vaardigheden

- Strategisch en analytisch denkvermogen.
- Goede communicatieve en inter-persoonlijke vaardigheden.
- Besluitvaardigheid.
- Inzicht in financiële zaken en risicobeheer.
- Goede digitale vaardigheden.

Gedragscriteria

- Verantwoordelijk: verantwoordelijkheid nemen voor het algemeen belang en handelen in het belang van het waterschap.
- Coöperatief: effectief samenwerken met verschillende stakeholders, zowel intern als extern.
- Transparant: open en eerlijk communiceren over beslissingen en beleid.
- Innovatief: openstaan voor of aandragen van nieuwe ideeën en technieken om waterbeheer te verbeteren.
- Gericht op duurzaamheid: verantwoordelijkheid nemen voor de lange-termijnpact van beslissingen op natuur en milieu en verschillende generaties

3.1 Aanmelden als verkiesbare kandidaat

Bij aanmelding als verkiesbare kandidaat geldt een vaste procedure met een kandidaatstellingsformulier, een integriteitverklaring en een bereidverklaring. Voorbeelden van deze formulieren zijn in de bijlage opgenomen.

4. Lijsttrekker

De functie van lijsttrekker bestaat alleen gedurende de aanloop naar de waterschapsverkiezingen. De functie leidt niet automatisch tot een rol als fractievoorzitter of als DB-lid: het is aan de nieuwe fractie om een DB-lid voor te dragen en de rollen in de fractie te verdelen.

Wat voor een lijsttrekker specifiek is, is dat hij/zij/die het boegbeeld is van Water Natuurlijk Delfland in de verkiezingscampagne en doorgaans als zodanig ook meer dan de andere kandidaten in de top-10 naar buiten treedt.

4.1 Profiel lijsttrekker

Van de lijsttrekker wordt het volgende verwacht:

- uitstekende communicatieve vaardigheden en met name het vermogen om de thema's, standpunten en activiteiten van Water Natuurlijk Delfland zichtbaar te maken en positief onder de aandacht te brengen;
- voldoende tijd en beschikbaarheid voor uiteenlopende activiteiten tijdens de campagneperiode;
- het vermogen om de kandidaten energie te geven en hen gedurende de verkiezingscampagne enthousiast en betrokken te houden;
- een verbindende houding en een actieve rol bij het bevorderen van diversiteit en inclusie, zowel tijdens de campagne als binnen WN en in het beleid van het Hoogheemraadschap van Delfland;
- het vermogen om goed samen te werken met het regiobestuur van Water Natuurlijk Delfland.

4.2 Aanmelden als lijsttrekker

Bij Water Natuurlijk Delfland wordt de lijsttrekker gekozen als onderdeel van de kandidaatstelling van de hele lijst. Er is daarvoor geen apart aanmeldingsformulier: de keuze kan worden aangegeven in het reguliere formulier.

5. Lijstduwer

Volgens de wet is iedereen die op de kieslijst staat ook een verkiesbare kandidaat. Wie voldoende stemmen krijgt en ook overigens voldoet aan de eisen, is per definitie benoembaar.

Wettelijk is er dus geen onderscheid, maar in de praktijk wordt vaak verschil gemaakt tussen 'verkiesbare kandidaten' en 'lijstduwers'. Een lijstduwer heeft niet de ambitie om daadwerkelijk in het bestuur te komen, maar wil met zijn of haar kandidaatstelling laten zien Water Natuurlijk te steunen.

Daarom wordt bij de interne verkiezing de lijst verdeeld in degenen die wél beschikbaar zijn voor het waterschapsbestuur en lijstduwers. De kandidatencommissie beperkt zich tot **degenen die zich aanmelden als 'verkiesbare kandidaat'**.

5.1 Profiel lijstduwer

De belangrijkste functie van de lijstduwer is het trekken van stemmen voor Water Natuurlijk tijdens de waterschapsverkiezingen.

Een lijstduwer heeft bij voorkeur

- een groot netwerk dat men actief wil uitnodigen Water Natuurlijk te steunen
- plaatselijke of regionale bekendheid
- een achterban binnen organisaties die Water Natuurlijk steunen
- een netwerk, achterban en/of toegang tot specifieke groepen die we in het bijzonder willen aansporen om voor Water Natuurlijk te stemmen

en hij/zij/die

- is bereid voor Water Natuurlijk te staan en het gedachtegoed uit te dragen
- onderschrijft het landelijke en regionale programma van Water Natuurlijk
- staat bekend als een integer, milieubewust en op duurzaamheid gericht persoon
- is lid van Water Natuurlijk (in uitzonderingsgevallen is dispensatie mogelijk)

5.2 Aanmelden als lijstduwer

Bij aanmelding als lijstduwer geldt een lichtere aanmeldingsprocedure: een sterk verkort digitaal kandidaatstellingsformulier plus de integriteitverklaring.

6. Kandidatencommissie en advisering

6.1 Samenstelling

Deze commissie is ingesteld door de regionale ledenvergadering van Water Natuurlijk Delfland op 13 juni 2026. De opdracht en het profiel voor de leden van de kandidatencommissie zijn in een apart document opgenomen.

6.2 Taak en werkwijze

Verkiesbare kandidaten

De taak van deze commissie is het beoordelen van de verkiesbare kandidaten teneinde te komen tot een advies aan de leden over de lijstvolgorde. Bij het opstellen van dit advies maakt de commissie gebruik van de door de regionale ledenvergadering vastgestelde selectiecriteria voor individuele kandidaten en voor de toekomstige fractie als geheel. Daarbij gebruikt de kandidatencommissie het functieprofiel, alsmede enkele aanvullende criteria om te komen tot een evenwichtige samenstelling van de lijst. De formele opdracht aan de kandidatencommissie vind je op de website van Water Natuurlijk Delfland.

Na afronding van de gesprekken met de kandidaten en de beoordeling van de kandidaatstellingen, stelt de commissie een gemotiveerd advies op voor het formuleren van het advies aan de leden.

Lijstduwers

Voor lijstduwers, d.w.z. kandidaten die zich hebben aangemeld voor een niet-verkiesbare plaats op de lijst, geldt dat de toelaatbaarheid wordt beoordeeld op basis van de zelfevaluatie integriteit. De volgorde van deze kandidaten wordt door het regiobestuur bepaald.

6.3 Afstemming met kandidaat

Alvorens het advies aan de leden voor te leggen, wordt de plek van de kandidaat op het lijstadvies eerst aan de kandidaat zelf voorgelegd, waarna hij/zij/die gedurende een week het recht heeft aan dit advies een persoonlijke reactie toe te voegen van maximaal 300 woorden. Ook hebben kandidaten de mogelijkheid om zich terug te trekken uit de selectieprocedure.

6.4 Vertrouwelijkheid

De kandidatencommissie gaat vertrouwelijk om met de ingediende gegevens. De verstrekte informatie wordt binnen 4 weken na vaststelling van de definitieve kandidatenlijst vernietigd, voor zover het geen informatie betreft die in het kandidatenboek wordt opgenomen, in de ledenadministratie is verwerkt of noodzakelijk is voor de formele indiening van de kandidaten bij het Centraal Stembureau van het Hoogheemraadschap Delfland.

6.5 Definitieve lijst

De kandidatencommissie brengt gemotiveerd advies uit aan de leden over de verkiesbare kandidaten. De mogelijkheid bestaat dat de stemming door de leden leidt tot een andere volgorde van de definitieve kandidatenlijst.

Lijstduwers worden op een later moment door het regiobestuur toegevoegd aan de lijst.