

Opdracht en profiel kandidatencommissie WN Delfland

1. Opdracht

De kandidatencommissie heeft als opdracht van de Regionale Ledenvergadering om een gemotiveerd advies uit te brengen aan de leden over de positie van de eerste 10 leden van de kieslijst

1. de geschiktheid van de kandidaat-lijsttrekker
2. de geschiktheid van de overige verkiesbare kandidaten en hun volgorde op de kieslijst voor de waterschapsverkiezingen 2027.

Hierbij toetst de commissie de **individuele kandidaten** aan

- . de criteria in het profiel voor AB-leden
- . het aanvullende profiel voor lijsttrekkers

Onderdeel hiervan is ook de zelfevaluatie integriteit.

De commissie houdt tevens rekening met een **evenwichtige samenstelling van de lijst** als geheel. Daarbij spelen de volgende afwegingscriteria een rol:

- de kwaliteiten van de kandidaten
- continuïteit én vernieuwing
- spreiding over het gehele gebied van het waterschap
- evenwichtige samenstelling van de lijst: gender, leeftijd, afspiegeling van de verschillende 'bloedgroepen' van Water Natuurlijk, afspiegeling van de multiculturele samenleving
- bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar jongeren, niet-autochtone Nederlanders en vrouwen
- de vraag welke personen samen een sterk bestuurlijk team kunnen vormen

Daartoe voert de commissie in groepen van tenminste twee commissieleden gesprekken met de kandidaten die zich als verkiesbare kandidaat hebben aangemeld. Zij stellen relevante vragen over vakbekwaamheid, competenties, integriteit en persoonlijkheid.

2. Samenstelling

De commissie bestaat uit Annemiek Jenniskens (voorzitter) en Marcel Belt. Daarnaast is Erma Uijtewaai (regiosecretaris) toegetreden als lid op persoonlijke titel. We zijn nog op zoek naar een extra lid bij voorkeur iemand onder de 35 jaar.

- De kandidatencommissie als geheel moet voldoende kennis en ervaring in en om het waterschapsbestuur hebben om gezaghebbend en zorgvuldig haar rol te kunnen vervullen richting kandidaten en Regionale Leden Vergadering.
- De kandidatencommissie kiest uit haar midden haar voorzitter en verdeelt onderling de relevante taken in het kandidaten selectie proces.
- Leden van de kandidatencommissie kunnen zelf geen kandidaat zijn voor een verkiesbare plaats op de kandidatenlijst voor het betreffende waterschap.

3. Werkwijze

De kandidatencommissie heeft een gedetailleerd werkplan opgesteld en dit is goedgekeurd door het WN regionaal bestuur Delfland.

- De kandidatencommissie werkt onafhankelijk.
- De voorzitter bereidt, in samenspraak met de leden van de Kandidatencommissie, de agenda voor de vergaderingen van de kandidatencommissie voor, en zorgt voor het vastleggen van hetgeen is besproken in het verslag van elke vergadering.
- Gesprekken met kandidaten worden door minimaal twee commissieleden gezamenlijk gevoerd
- De kandidatencommissie kan besluiten nemen indien een meerderheid van haar leden, aanwezig is en deelneemt aan de beraadslagingen.
- De kandidatencommissie neemt besluiten met een meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen beslist de voorzitter.
- De beraadslagingen van de kandidatencommissie en alle met de werkzaamheden van deze commissie verband houdende schriftelijke en digitale documenten hebben een vertrouwelijk karakter.

De volgende aandachtspunten zijn van belang voor zowel het functioneren van de individuele leden als dat van de Kandidatencommissie als geheel:

- **Geen vooroordelen:** de commissieleden moeten zich bewust zijn van onbewuste vooroordelen ('ons-kent-ons'), en elkaar aanspreken in het geval van bewuste of onbewuste vooroordelen.
- **Wettelijke kaders:** de commissieleden moeten bekend zijn met discriminatiewetgeving en weten dat er niet naar privé zaken mag worden gevraagd.
- **Training:** het verdient aanbeveling dat de commissieleden bereid zijn gezamenlijk een Water Natuurlijk-training gespreksvaardigheden te volgen en/of zich te laten adviseren door een van de Water Natuurlijk Diversiteit en Inclusie adviseurs.

Verantwoordelijk regiobestuurslid

De regiosecretaris is verantwoordelijk voor het contact met de kandidatencommissie en ziet toe op de uitvoering van de werkzaamheden van de commissie overeenkomstig het door het bestuur goedgekeurde werkplan.

Geschillencommissie.

Een eventueel geschil wordt reglementair beslecht door de landelijke Geschillencommissie (GC)

6 augustus 2026