

Taken en profiel bestuur WN-HDSR

Taken en verantwoordelijkheden

Het regiobestuur, bestaande uit in totaal 5 regiobestuursleden, is de spil van de regionale afdeling van Water Natuurlijk Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden. Het bepaalt samen met de fractie, de koers van de afdeling, het onderhoudt de contacten met de leden en andere geïnteresseerden. Samen met de fractie zorgen zij ervoor dat Water Natuurlijk positief zichtbaar is, zowel buiten als binnen campagnetijd. Het onderhouden van contacten met de landelijke partij is vanzelfsprekend ook een van de verantwoordelijkheden. In zijn algemeenheid is het regiobestuur dus verantwoordelijk dat de regionale afdeling van Water Natuurlijk goed functioneert. Het is zeker niet de bedoeling dat het regiobestuur alles zelf doet. Het regiobestuur moet zorgen dat het gebeurt.

Het regiobestuur vergadert ca 1x in de 3 weken, samen met de wisselende activiteiten vraagt het bestuurswerk voor het regiobestuur gemiddeld ca 2 uur per week. De kandidaat stelt zich beschikbaar voor een periode van vier jaar.

Ontwikkelen relatie met leden/ledenbinding;

- Het regiobestuur zorgt ervoor dat er een ledenadministratie is;
- Het regiobestuur werft en verwelkomt nieuwe leden;
- Het regiobestuur organiseert activiteiten met de leden of verzint andere manieren om contacten met leden en het netwerk te onderhouden.

Versterken relatie met omgeving en achterban (invulling samen met de fractie):

- Het regiobestuur geeft samen met de fractie invulling aan de relatie met het (groene) netwerk aan organisaties;
- Organiseren cyclus van verkiezingen en coalitievorming;
- Het regiobestuur benoemt een programmacommissie en zorgt ervoor dat een verkiezingsprogramma wordt opgesteld dat aansluit bij het landelijke programma en dat door de leden wordt vastgesteld;
- Het regiobestuur benoemt een kandidatencommissie en zorgt ervoor dat het proces om tot een kandidatenlijst voor de verkiezingen te komen (profiel, werving en selectie, vaststelling door de leden HDSR, indienen kieslijst) wordt uitgevoerd;
- Het regiobestuur benoemt een campagneteam en zorgt ervoor dat de verkiezingscampagne wordt voorbereid en uitgevoerd, samen met het landelijke campagneteam, de fractie en de leden;
- Het regiobestuur evalueert de verkiezingscyclus;
- In overleg met lijsttrekker en beoogd fractievoorzitter positioneert het bestuur WN t.b.v. de coalitievorming.

Ontwikkelen relatie met de fractie:

- Het regiobestuur is sparringpartner van de fractie op strategie en (inhoudelijke)profilering;
- Het regiobestuur voert individuele reflectiegesprekken met de fractieleden en spreekt met enige regelmaat de ontwikkeling van de fractie met de fractie

Ontwikkelen relatie met het landelijk bestuur:

- Het regiobestuur onderhoudt de contacten met het landelijk bestuur, direct en via de verenigingsraad;
- Het regiobestuur volgt de landelijke ontwikkelingen vooral ten aanzien van organisatorische zaken die voor de ontwikkeling van de vereniging van belang zijn.

Profiel bestuur

We willen een divers regiobestuur zijn waarin de volgende kwaliteiten vertegenwoordigd zijn:

- Netwerk in 'groene' hoek provincie: politiek bestuurlijk en groene organisaties;



- Netwerk in jongeren en/of studentenorganisaties
- Ervaring met politiek bestuurlijke processen;
- Communicatie en/of 'marketing' vaardigheden (i.v.m. met zichtbaarheid buiten verkiezingstijd, verkiezingscampagne en ledenbinding/werving van nieuwe leden);
- Enthousiast en initiatiefrij;
- Strategisch inzicht;
- Bereid om de handen uit de mouwen te steken.

Het spreekt voor zich dat je ook lid bent van Water Natuurlijk en affiniteit hebt met de doelstellingen van de partij.