

Profiel kandidatencommissie in het Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden voor de waterschapsverkiezingen 2027

Samenvoeging van Aanduidingen

In november 2025 heeft de Regionale Ledenvergadering (RLV) van Water Natuurlijk regio HDSR besloten deel te nemen aan de waterschapsverkiezingen van 2027. In juni 2026 is besloten dit samen te doen met PRO, D66 en Volt. De leden van PRO Provincie Utrecht hebben in mei 2026 besloten samen met de andere partijen tot een lijst te willen komen voor deze verkiezingen via een zogenaamde SvA. D66 Midden-Nederland heeft aangegeven de landelijke afspraken tot het vormen van een SvA te volgen en Mandaat te verlenen aan Water Natuurlijk HDSR hiertoe. Volt Regio Utrecht heeft besloten deel te nemen door Mandaat te verlenen aan Water Natuurlijk HDSR en inhoudelijk actief deel te nemen aan de SvA.

Samen gaan we één krachtig, toekomstgericht en groen-blauwe kandidatenlijst samenstellen. Om dit te realiseren stellen we een kandidatencommissie samen. Daarvoor zijn we op zoek naar betrokken en enthousiaste leden.

1. Doel kandidatencommissie

De kandidatencommissie heeft als de opdracht om een gemotiveerd advies uit te brengen aan de leden over

1. de geschiktheid van de kandidaat-lijsttrekker(s)
2. de geschiktheid van de overige verkiesbare kandidaten en hun volgorde op de kieslijst voor de waterschapsverkiezingen 2027.

1.1 Samenstelling

De commissie bestaat uit een oneven aantal personen.

Gesprekken met kandidaten worden door minimaal drie commissieleden gezamenlijk gevoerd.

In de commissie zijn de partijen vertegenwoordigd behorende tot de verenigingen Water Natuurlijk (Water Natuurlijk), Progressief Nederland (PRO), Politieke Partij Democraten 66 (D66) en Volt Nederland (Volt), direct of via een Mandaat. Elke partij heeft de mogelijkheid om een lid voor te dragen.

In de samenstelling van de commissie wordt gestreefd naar een diverse samenstelling qua gender, leeftijd, achtergrond en ervaring.

2. Profiel commissielid kandidatencommissie

2.1. Kerncompetenties en vaardigheden

- ☐ **Objectief en oordeelkundig:** in staat om de kandidaatstellingen te beoordelen op basis van objectieve criteria (ervaring, opleiding, competenties) in plaats van persoonlijke sympathie.
- ☐ **Methodisch selecteren:** bekend met of getraind in het voeren van selectiegesprekken, bijvoorbeeld door het gebruik van de STARR-methode (Situatie, Taak, Actie, Resultaat, Reflectie).
- ☐ **Mens- en organisatiegericht:** goed in het beoordelen van de kandidaat in relatie tot de cultuur en doelen van Water Natuurlijk en de rol in het Algemeen Bestuur van het waterschap.
- ☐ **Kritisch en analytisch:** in staat om door te vragen, tegenstrijdigheden te herkennen en vaardigheden van kandidaten te toetsen.

- ❑ **Communicatief en empathisch:** zorgt voor een prettige sfeer tijdens het gesprek en biedt de kandidaat een representatief beeld van de rol van waterschapsbestuurder.

2.2. Persoonlijke eigenschappen

- ❑ **Integriteit en vertrouwelijkheid:** gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens en spreekt niet extern over kandidaten.
- ❑ **Teamspeler:** kan goed samenwerken binnen de commissie om tot een gezamenlijk advies te komen.
- ❑ **Politieke sensitiviteit:** kent en begrijpt de bijzondere, monistische en politieke wordende context waarbinnen een groen-blauwe waterschapsbestuurder moet opereren en kan kandidaten daarop beoordelen.

2.3 Tijdsinvestering

De commissie voert in groepen van tenminste drie commissieleden gesprekken met de kandidaten die zich als verkiesbare kandidaat hebben aangemeld. Zij stellen relevante vragen over vakbekwaamheid, competenties, integriteit en persoonlijkheid.

2.4. Eigenschappen kandidatencommissie collectief

Binnen de kandidatencommissie als geheel moet er voldoende kennis en inzicht zijn over het werk van waterschappen, de specifieke positie van het (monistische) waterschap in het democratisch bestel en de rollen en taken van algemeen en dagelijks bestuurders daarin.

3. Aandachtspunten

- ❑ **Geen vooroordelen:** de commissieleden moeten zich bewust zijn van onbewuste vooroordelen ('ons-kent-ons').
- ❑ **Wettelijke kaders:** de commissieleden moeten bekend zijn met discriminatiewetgeving en weten dat er niet naar privé zaken mag worden gevraagd.
- ❑ **Training:** het verdient aanbeveling dat de commissieleden bereid zijn gezamenlijk een Water Natuurlijk-training gespreksvaardigheden te volgen.